

# Participation aux élections professionnelles pour les comités techniques dans la fonction publique en 2018

## Premiers résultats

2,5 millions d'électeurs ont voté pour leurs  
représentants du personnel aux comités techniques

Entre le 29 novembre et le 6 décembre 2018 les élections professionnelles se sont déroulées pour la deuxième fois simultanément dans les trois versants de la fonction publique (État, territorial et hospitalier), ainsi qu'auprès des fonctionnaires de La Poste, d'Orange et des agents publics d'autres organismes permettant de déterminer la représentativité syndicale au niveau national au sein de la fonction publique.

Tableau ① : Participation électorale aux comités techniques dans les trois versants de la fonction publique

	Inscrits	Votants	En %
Fonction publique de l'État	2 219 105	1 129 074	50,9
Fonction publique territoriale	1 776 189	921 766	51,9
Fonction publique hospitalière	1 061 248	474 023	44,7
<b>Total fonction publique</b>	<b>5 056 542</b>	<b>2 524 863</b>	<b>49,9</b>

Source : DGAFP, d'après ministères, DGCL et DGOS.

Pour la détermination de la représentativité nationale, sont pris en compte les résultats de 7 021 comités techniques au sein desquels sont représentés l'ensemble des agents publics soit 5,1 millions d'électeurs. 2,5 millions d'agents publics ont participé au vote, soit un taux de participation pour l'ensemble de la fonction publique de 49,9 %.

La participation a été plus élevée dans la fonction publique territoriale (51,9 %) que dans la fonction publique de l'État (50,9 %) et plus faible dans la fonction publique hospitalière (44,7 %).

Lors des dernières élections pour les comités techniques en 2014, le taux de participation avait été de 52,3 % dans la FPE, 54,9 % dans la FPT et 50,2 % dans la FPH. Au total, la participation recule de 3,1 point.

Les résultats par organisation professionnelle seront centralisés et diffusés pour l'ensemble de la fonction publique le 11 décembre.

**Tableau 2 : Évolution de la participation électorale aux comités techniques dans les trois versants de la fonction publique**

		2008-2010-2011	2014	2018	Évolution (%)
Fonction publique de l'État	Inscrits	2 275 910	2 255 728	2 219 105	-1,6
	Votants	1 205 241	1 179 915	1 129 074	-4,3
	Participation	53,0%	52,3%	50,9%	-1,4 <sup>(1)</sup>
Fonction publique territoriale	Inscrits	1 695 934	1 892 961	1 776 189	-6,2
	Votants	1 001 485	1 039 382	921 766	-11,3
	Participation	59,1%	54,9%	51,9%	-3,0 <sup>(1)</sup>
Fonction publique hospitalière	Inscrits	1 005 673	1 064 268	1 061 248	-0,3
	Votants	512 790	534 243	474 023	-11,3
	Participation	51,0%	50,2%	44,7%	-5,5 <sup>(1)</sup>
<b>Total fonction publique</b>	<b>Inscrits</b>	<b>4 977 517</b>	<b>5 212 957</b>	<b>5 056 542</b>	<b>-3,0</b>
	<b>Votants</b>	<b>2 719 516</b>	<b>2 753 540</b>	<b>2 524 863</b>	<b>-8,3</b>
	<b>Participation</b>	<b>54,6%</b>	<b>52,8%</b>	<b>49,9%</b>	<b>-2,9<sup>(1)</sup></b>

Source : DGAFP, d'après ministères, DGCL et DGOS.

Lecture : Dans la fonction publique de l'État, 1,1 million d'agents ont voté en 2018, soit 4,3 % de moins qu'aux élections précédentes de 2014 pour un nombre d'inscrits de 2,2 millions de personnes soit un taux de participation en 2018 de 50,9 %. En 2014, le taux de participation avait été de 52,8%, la participation est donc en baisse de 1,4 points de pourcentage.

(1) En point de pourcentage.

**La participation électorale prise en compte pour la fonction publique de l'État correspond à celle des instances dont les résultats permettent d'établir la représentativité syndicale pour la composition du Conseil supérieur de la fonction publique de l'État (CSFPE).**

**Tableau 3 : Participation électorale aux comités techniques des ministères et de leurs établissements publics rattachés dans la fonction publique de l'État**

Ministère chargé de	Inscrits	Votants	Participation
Agriculture	45 421	28 764	63,3
Armées	65 240	45 382	69,6
Culture	24 332	13 081	53,8
Économie et finances - Action et comptes publics	142 179	104 216	73,3
Éducation nationale	1 023 211	436 321	42,6
Enseignement supérieur, recherche et innovation	266 654	81 783	30,7
Europe et des affaires étrangères	15 874	8 658	54,5
Intérieur	186 702	152 846	81,9
Justice	73 781	46 448	63,0
Solidarités et santé	15 200	7 890	51,9
Sports jeunesse	4 453	2 500	56,1
Transition écologique et solidaire - Cohésion des territoires	64 538	47 485	73,6
Travail	9 352	6 466	69,1
Services du Premier Ministre	3 947	1 758	44,5
<b>Total Ministères</b>	<b>1 940 884</b>	<b>983 598</b>	<b>50,7</b>
Caisse des dépôts et Consignations *	3 675	2 509	68,3
CCM (enseignement privé MEN et Agric.)	146 759	52 310	35,6
Conseil économique, social et environnemental	155	131	84,5
Conseil d'État	983	634	64,5
Cour des comptes	1 075	874	81,3
Economie et finances - Action et comptes publics *	38	34	89,5
Institut de France et Académies	404	273	67,6
La Poste *	81 191	61 627	75,9
Grande chancellerie de la Légion d'Honneur	367	262	71,4
Orange *	39 507	23 983	60,7
Pôle Emploi *	4 067	2 839	69,8
<b>Total fonction publique de l'État pris en compte</b>	<b>2 219 105</b>	<b>1 129 074</b>	<b>50,9</b>

Source : DGAFP, d'après ministères.

\* Commission permanente pour la Caisse des dépôts (agents publics). CAP pour Monnaie de Paris, La Poste, Orange, Pôle emploi.

Du 29 novembre au 6 décembre 2018, les agents ont élu leurs représentants du personnel au sein des comités techniques, des commissions administratives paritaires (pour les fonctionnaires), des commissions consultatives paritaires (pour les agents contractuels) et, lorsque la composition de ces instances ne peut reposer sur le résultat des votes aux comités techniques, au sein des comités d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail.

Au total, ce sont près de 22 000 instances qui seront renouvelées à l'issue de ce scrutin pour la fonction publique.

Les résultats des élections des représentants du personnel des comités techniques détermineront aussi la composition des instances supérieures de la fonction publique : le Conseil commun de la fonction publique et les conseils supérieurs de chacun des trois versants (fonction publique de l'État, fonction publique territoriale et fonction publique hospitalière).

Directeur de la publication : **Thierry Le Goff**

Rédacteur en chef : **Adrien Friez**

## RAPPORT ANNUEL

La collection Rapport Annuel rassemble les rapports publiés par la DGAFP. Le *Rapport annuel sur l'état de la fonction publique* présente, dans la partie « Politiques et pratiques de ressources humaines », les grands axes de gestion des ressources humaines et, dans la partie statistiques « Faits et chiffres », un bilan social de la fonction publique. Cette collection propose également le *Rapport annuel sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique*, dont la première édition est parue en 2014. En sont issues des brochures telles que « Chiffres-clés » et « Tableau de synthèse ».

## POLITIQUES D'EMPLOI PUBLIC

Les publications regroupées au sein de cette collection traitent tous les thèmes rattachés à la gestion prévisionnelle des ressources humaines, de la gestion des connaissances à celles des compétences. Elle propose également les protocoles d'accord issus des négociations avec les organisations syndicales représentatives de la fonction publique.

## CADRES DE LA FONCTION PUBLIQUE

Destinée à tous les cadres de la fonction publique – encadrement supérieur, cadres intermédiaires et de proximité – cette nouvelle collection propose des outils de management et de gestion des ressources humaines. L'objectif : fournir à ces managers des outils pour agir.

Stats rapides n° 41 - ISSN : 2267-6483

Département des études, des statistiques et des systèmes d'information  
DGAFP - 139, rue de Bercy - 75572 Paris Cedex 12

## LES ESSENTIELS

Cette collection - destinée à un large public - rassemble sous forme de fiches ou de livrets pédagogiques, les informations concernant le recrutement, les concours, les carrières, la formation et, au sens large, tous les aspects du parcours professionnel des agents de la fonction publique.

## OUTILS DE LA GRH

Destinée en priorité aux gestionnaires des ressources humaines, cette collection regroupe de nombreux outils d'aide au pilotage utilisés au quotidien par les services RH. Le Répertoire interministériel des métiers de l'État (Rime), le Dictionnaire des compétences, des guides ponctuels, le kit « Démarches, outils et acteurs de la mobilité » à titre d'exemples, en font ainsi partie.

## STATISTIQUES ET RECHERCHE SUR LA FP

Cette collection est déclinée en quatre sous-collections, destinées aux décideurs, gestionnaires, statisticiens et chercheurs : « Stats rapides » présente des indicateurs et premiers résultats ; « Point Stat » livre une analyse synthétique des résultats d'enquêtes et d'études statistiques en quelques pages ; « Documents et méthodes » propose des points d'étape sur des travaux de recherche et de méthodologie ; « Études, recherche et débats » présente des analyses approfondies, aussi bien quantitatives que qualitatives.