

Le contexte

- Le CISIRH a développé l'application RenoïRH pour mettre à disposition des ministères, qui le souhaitent, une solution mutualisée en matière de ressources humaines ;
- Une offre construite en partenariat avec les ministères, associés à toutes les étapes de construction et de déploiement, pour un outil répondant à leurs besoins fonctionnels, stratégiques et économiques ;
- RenoïRH s'inscrit dans la démarche interministérielle de modernisation de la chaîne RH-Paye de l'État (harmonisation et simplification des procédures de gestion, optimisation des processus RH...) par le biais d'une solution intégrée, gérée techniquement et opérationnellement par le CISIRH ;
- RenoïRH répond à un triple enjeu :
 - mettre à disposition des ministères qui le souhaitent un SIRH à l'état de l'art ;
 - accompagner l'harmonisation des SIRH ministériels ;
 - renforcer la qualité des outils de gestion et sécuriser les projets de SIRH pour les ministères.

A qui s'adresse RenoïRH ?

- Aux ministères clients qui sont à ce stade le Ministère de la Culture, le ministère chargé des Affaires sociales et les services du Premier ministre (ouverture de service prévue en décembre 2016) ;
- A leurs acteurs RH à tous les niveaux de l'organisation et pour tous les types d'usages ;
- A toutes leurs entités et pour chaque niveau de responsabilité.

Que peut vous apporter RenoïRH ?

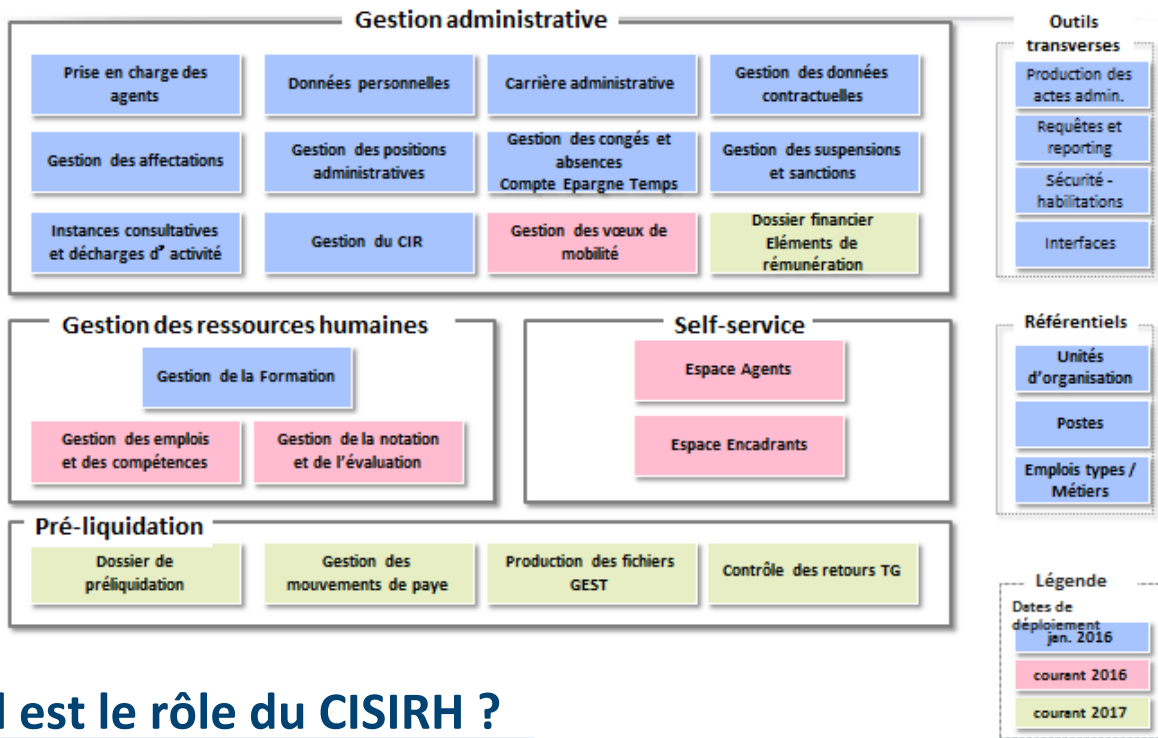
Une solution interministérielle qui simplifie le quotidien des utilisateurs :

- une interface simple et interactive dotée d'une intelligence contextuelle ;
- des requêtes pré-formatées et un système d'extraction des données ;
- la production d'arrêtés automatisée et stockable ;
- un espace self service qui améliore et facilite les échanges entre les différents acteurs.

Un dispositif partagé qui offre de nombreux avantages :

- un outil basé sur les meilleures pratiques de gestion ;
- un maintien à jour des référentiels garantissant le respect des règles de gestion et du droit ;
- Une solution évolutive que s'appuie sur une communauté de pratiques.

Quel est le périmètre fonctionnel de RenoïRH?



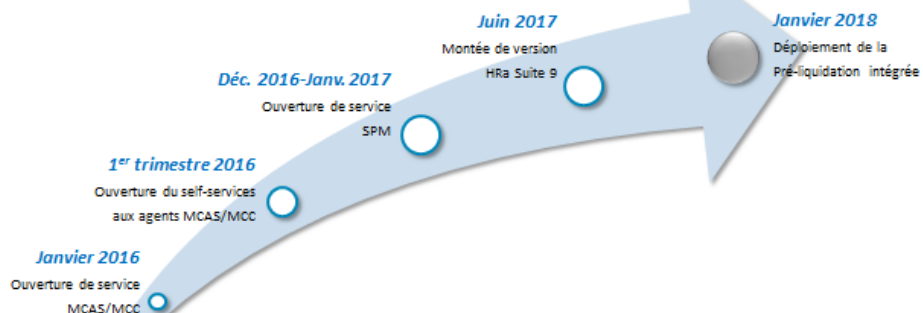
Quel est le rôle du CISIRH ?

Un engagement dans la durée sur la qualité de service

Un accompagnement tout au long du déploiement

- Proposer un dispositif d'accompagnement sur l'ensemble du cycle de vie de la solution (fonctionnel, technique, conduite du changement)
- Assurer une maintenance dans une logique d'amélioration continue
- Animer des groupes utilisateurs pour valider les évolutions fonctionnelles, détecter des besoins à moyen/long terme et affiner le plan d'accompagnement des ministères
- S'engager dans la durée sur la qualité de service et la fiabilité de la solution
- Avoir un rôle d'animateur interministériel de la communauté RH
- Un accompagnement des ministères basé sur une organisation intégrée par grands chantiers de déploiement (pilotage, recueil de paramétrage, reprise des données, raccordement, conduite du changement)
- La mise à disposition d'un dispositif d'appui au démarrage (AD) pour faciliter la prise en main de RenoïRH lors des premiers mois du déploiement
- La mise en œuvre du fonctionnement permanent de l'assistance à destination des utilisateurs par le biais d'une plateforme dédiée
- Une capitalisation des expériences à partager avec les partenaires (animation d'un réseau de professionnel RH)

Les grands jalons du projet



Nous contacter

emilie.chatel@finances.gouv.fr

muriel.cornebois@finances.gouv.fr