

### DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

**Concevoir et animer un dispositif d'aide au pilotage et à la mise en œuvre de la stratégie de la structure.**

**Améliorer la connaissance des coûts et optimiser le rapport entre les moyens engagés et les résultats des structures publiques.**

### ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Aider** à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie dans une démarche de performance conforme aux objectifs ministériels (PAP, RAP, BOP, contrats d'objectifs, ...)
- **Contribuer** à la préparation budgétaire relative au dispositif de performance (objectifs et indicateurs)
- **Collecter et analyser** les données qui nourrissent les échanges entre les différents niveaux de responsabilité dans le cadre du dialogue de gestion
- **Concevoir, mettre en place** et actualiser les dispositifs de suivi des objectifs et des coûts, analyser les résultats et proposer des mesures correctives, le cas échéant
- **Mener** des analyses ou des études ponctuelles concernant les coûts de sa structure
- **Animer** des réseaux de contrôleurs de gestion et/ ou contributeurs au contrôle de gestion (services RH, budgétaire ou correspondant métier...) et/ou y participer
- **Structurer** les référentiels à exploiter ou à intégrer dans les systèmes d'information décisionnels, dont il peut assurer la maîtrise d'ouvrage

### COMPÉTENCES

#### Savoir-faire

- Travailler en réseau
- Analyser des données
- Conseiller
- Communiquer
- Conduire un projet
- Rédiger

#### Savoir-être

- Être rigoureux
- Sens de l'innovation/ créativité
- Être à l'écoute
- Sens de la pédagogie

#### Connaissances

- Techniques et outils du contrôle de gestion
- Outils de gestion des services
- Gestion budgétaire et comptable
- Gestion des ressources humaines (notions)
- Systèmes d'information (notions)
- Contrôle interne et démarche qualité (notions)

#### Compétences managériales requises

- Systématiquement
  Éventuellement
  Sans objet

### CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Pointes d'activité en fonction du calendrier budgétaire

### TENDANCES D'ÉVOLUTION

#### FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Amélioration de l'articulation entre budgétisation, programmation et exécution
- Développement de la connaissance des coûts et des approches analytiques
- Évolution des systèmes d'information décisionnelle et de leurs interconnexions
- Valorisation des données de comptabilité générale

#### IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Renforcement du fonctionnement en réseau permettant d'entretenir la professionnalisation du métier
- Prise en compte accrue de la dimension technique du traitement des données et de la conception d'outils
- Implication dans la conduite de démarches transversales et dans l'accompagnement du changement

### EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

#### MINISTÈRE/FILIÈRE

#### INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| Intérieur  | • Contrôleur(euse) de gestion |
| Environnement-Énergie-Mer-Logement-Habitat durable | • Contrôleur(euse) de gestion |